

Vragenlijst

FNV Scan Leeftijd & Werk

1. Vul de vragenlijst in.
2. Ga vervolgens naar de website.
3. Vul daar de antwoorden in. Gebruik de toetsen 1 en 2 voor snelle invoer van uw antwoorden.
4. U krijgt vervolgens automatisch:
 - een rapport van de resultaten;
 - een benchmark;
 - en een bijpassend advies.

1. Kwantitatieve management informatie over de organisatie (kengetallen)

- | | | | |
|----------|--|-------------------------------|--------------------------------|
| a | Weten lijnmanagers wat de gemiddelde leeftijd is van het personeel? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| b | Weten lijnmanagers welk percentage van het personeel op dit moment (per 1 januari van het lopende jaar) ouder is dan 50 jaar? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| c | Weten lijnmanagers welk percentage van het personeel een jaar geleden (1 januari vorig jaar) ouder was dan 50 jaar? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| d | Is de verhouding bekend van het aantal 50-plussers dat in het afgelopen jaar vervroegd is uitgetreden ten opzichte van alle werkzame 50-plussers in dat jaar? (50+ uitstroomratio). | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| e | Is de verhouding bekend van het aantal 50-plussers dat in het afgelopen jaar scholing heeft gevolgd ten opzichte van alle werkzame 50-plussers in dat jaar? (50+ scholingsratio). | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| f | Is de verhouding bekend van het aantal 50-plussers dat in het afgelopen jaar ander werk heeft gekregen binnen de organisatie ten opzichte van alle werkzame 50-plussers in dat jaar? (50+ mobiliteitsratio). | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |

2. Management support: houvast om het beleid uit te voeren

- | | | | |
|----------|---|-------------------------------|--------------------------------|
| a | Bestaat in de organisatie een beleidskader voor het omgaan met behoud/vertrek van 50-plussers? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| b | Zijn lijnmanagers over hetgeen geregeld is in organisatie-overstijgende afspraken (CAO of sector) uitdrukkelijk geïnformeerd ? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| c | Biedt de organisatie ondersteuning in de vorm van handleidingen en hulpmiddelen die managers kunnen gebruiken bij de uitvoering van het beleid? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| d | Biedt de organisatie managers de mogelijkheid van ondersteuning door een personeelsadviseur bij de aanpak van beleid voor 50-plussers? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| e | Over 50-plussers bestaan stereotype opvattingen. Kunnen managers daarover informatie krijgen? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| f | Kunnen managers scholing volgen voor de omgang met 50-plussers? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |

3. Feitelijk gebruik van maatregelen rond vertrek van 50-plussers

- | | | | |
|----------|---|-------------------------------|--------------------------------|
| a | Heeft uw organisatie concrete plannen uitgewerkt om vervroegd stoppen met werken mogelijk te maken? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| b | Komen maatregelen om vervroegd uittreden mogelijk te maken aan de orde in overleg tussen lijnmanagers en 50-plussers? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| c | Komen maatregelen om vervroegd uittreden mogelijk te maken aan de orde in overleg tussen lijnmanagers en directie? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| d | Heeft uw organisatie concrete plannen uitgewerkt om oudere werknemers te ontmoedigen vervroegd te stoppen met werken? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| e | Komen maatregelen om vervroegd uittreden te ontmoedigen aan de orde in overleg tussen lijnmanagers en 50-plussers? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| f | Komen maatregelen om vervroegd uittreden te ontmoedigen aan de orde in overleg tussen lijnmanagers en directie? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |

4. Feitelijk gebruik van maatregelen rond behoud van 50-plussers

- | | | | |
|----------|--|-------------------------------|--------------------------------|
| a | Heeft uw organisatie concrete plannen uitgewerkt voor ontwikkeling van oudere werknemers, bijvoorbeeld door scholing, taakrotatie en doorstroming? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| b | Komen zulke ontwikkelingsmaatregelen aan de orde in overleg tussen lijnmanagers en 50-plussers? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| c | Komen zulke ontwikkelingsmaatregelen aan de orde in overleg tussen lijnmanagers en directie? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| d | Heeft uw organisatie concrete plannen uitgewerkt voor aanpassingen van het werk voor 50-plussers? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| e | Komen zulke aanpassingsmaatregelen aan de orde in overleg tussen lijnmanagers en 50-plussers? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |
| f | Komen zulke aanpassingsmaatregelen aan de orde in overleg tussen lijnmanagers en directie? | 1 <input type="checkbox"/> Ja | 2 <input type="checkbox"/> Nee |